

Resumen del Plan de Compensación 2023-2024

Esta noche, la junta aprobó un nuevo y emocionante paquete de compensación para el año escolar 2023-24.

El paquete proporciona aumentos generales de pago (AGP) para todos los maestros y personal:

- 4% de AGP para maestros y todos los demás grupos de pago
- 3% de AGP para el grupo de pago administrativo/profesional

Para los maestros, el AGP se calcula como un porcentaje del salario mediano de maestro en el mercado.

-Esto equivale a un aumento del salario de maestro de \$2,200.

Para los no maestros, el AGP se calcula como un porcentaje del punto medio del grado de pago del empleado.

El salario mínimo inicial para los maestros se incrementó de \$58,500 a \$60,500.

El pago horario mínimo inicial para todos los planes de pago aumentó de \$13.50 a \$14.25.

El pago horario mínimo inicial para los conductores de autobús aumentó de \$22.00 a \$25.00.

El distrito también aumentó la contribución para el seguro médico de los empleados en \$20.27 por mes. ¡Eso es un aumento anual de \$243.24!

MISD Contribution for eligible employees (20+ hours weekly)	MISD Contribution (Monthly)	MISD Contribution (Annually)
Medical Coverage	\$491.52	\$5,898.24
Basic Life Insurance \$20,000.00 Policy		
Additional Benefits	Details:	
Employee Assistance Program (EAP)	6 free counseling sessions per household Identity Theft Assistance Legal Services Benefit	
Financial Wellbeing Benefit	1:1 Financial Coaching Monthly Sessions for Financial Literacy	
Student Loan Forgiveness	Dedicated Account Representative	
MISD Care Clinic	Onsite Flu Clinics, Onsite Wellness Screenings, & Acute Care Services	
Wellness Program	Lifestyle Coaching & Education	
Supplemental Benefits (elected and paid employees)	Dental Vision Term & Group Life Insurance Long & Short Term Disability Hospital Indemnity Telehealth	AD&D Emergency Transportation Cancer Financial Planning Critical Illness Accident FSA/ Dep Care



OFFICE OF HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

615 W. Missouri Avenue, Midland, Texas 79701

www.midlandisd.net

Preguntas Frecuentes

P: Soy un nuevo maestro con 0 años de experiencia, comenzando el 2 de agosto de 2023. ¿Cuál será mi salario anual inicial?

R: Tu ubicación en el nuevo Programa de Salarios de Maestros será en el paso 0, que es \$60,500.

P: Noté que el Programa de Salarios de Maestros solo llega hasta los 30 años. ¿Podría explicar qué significa esto?

R: Los nuevos maestros en el distrito tendrán un tope en el año 30 en el Programa de Salarios de Maestros en su primer año. Los maestros existentes de MISD con más de 30 años de experiencia recibirán el aumento de GPI aprobado por la junta, que equivale a \$2,200.

P: ¿Qué es un aumento general de pago (AGP)?

R: Un aumento general de pago (AGP) es un aumento de pago otorgado a todos o a una categoría general de empleados sin variación por desempeño individual. El (AGP) está sujeto a cambios de un año a otro. No se otorgan aumentos de salario automáticamente cada año; por lo tanto, ni los salarios pasados ni los futuros pueden calcularse, asumirse o predecirse. Los aumentos de pago se basan en el aumento de pago anual presupuestado y aprobado por la Junta de Fideicomisarios.

P: Trabajo como Subjefe de Conserjes; ¿podría explicar cuál será el aumento general de pago para mí?

Pay Grade 2	Job Title	Days	Minimum	Midpoint	Maximum
	Assistant Head Custodian	250	Hourly \$15.11	\$18.20	\$21.29
	CNS Manager in Training	183	181 \$21,879.28	\$26,353.60	\$30,827.92
	Food Service Worker II	181	183 \$22,121.04	\$26,644.80	\$31,168.56
			250 \$30,220.00	\$36,400.00	\$42,580.00

R: Tu grupo recibió un (AGP) del 4%. El 4% se aplica al punto medio de tu rango salarial, que se encuentra en el Plan de Pago Auxiliar en el Plan de Compensación 2023-2024.

El pago medio se lista en \$18.20.

Aumento general de pago: $\$18.20 \times .04 = \0.73 (añadido a tu salario por hora)



OFFICE OF HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

615 W. Missouri Avenue, Midland, Texas 79701

www.midlandisd.net

Preguntas frecuentes (cont.)

P: Estaba revisando la compensación y noté que la posición en la que me encuentro actualmente bajó un grado de pago. ¿Cuál es el impacto para mí?

R: No habrá ninguna reducción a tu salario actual. Recibirás el aumento general de pago aprobado por la junta para el grado de pago de tu posición en el plan de compensación 2023-2024.

P: Soy un empleado actual de MISD y gano menos que el nuevo salario mínimo inicial de mi rango de pago. ¿Qué significa eso para mí?

R: Hay algunos empleados para quienes el aumento general de pago no es suficiente para moverlos por encima del mínimo del nuevo rango de pago. Los ajustes individuales elevan todos los salarios al 1% por encima del mínimo del rango de pago del empleado. Este aumento garantizará que los empleados actuales sean pagados más que los empleados entrantes pagados en el mínimo del rango de pago.

P. ¿Cuándo recibiré mi primer cheque de pago del plan de compensación 2023-2024?

R: Los empleados de 226 días de trabajo verán su primer cheque de pago el 25 de julio. Los empleados de 250 días de trabajo verán su primer cheque de pago el 31 de julio.